



23-е заседание Законодательного Собрания Ростовской области

стр. 1



Кагальницкий район достойно встречает свой юбилей

стр. 2



85 лет системе специального образования России (Ростовская область)

стр. 6-7

ВЫПУСКАЕТСЯ ПРИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Дополнительные финансы для муниципалитетов, изменение порядка избрания глав городов и районов, льготы для многодетных

26 сентября состоялось 23-е очередное заседание Законодательного Собрания Ростовской области седьмого созыва.

Основными вопросами повестки стали поправки в областные законы: «О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростовской области», «О социальной поддержке детства в Ростовской области», «О представительных органах муниципальных районов и главах муниципальных образований в Ростовской области».

Кроме того, депутаты Донского парламента обратились к заместителю Председателя Правительства Российской Федерации А.В. Новаку о необходимости совершенствования законодательства в части электроснабжения садоводческих и огороднических некоммерческих товариществ, а также к заместителю Председателя Государственной Думы Российской Федерации А.Ю. Кузнецовой и заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой по вопросу совершенствования механизма квотирования рабочих мест для инвалидов.

Звания «Почетный гражданин Ростовской области» были присвоены художественному руководителю – генеральному директору Ростовского государственного музыкального театра, председателю Общественной палаты Ростовской области Вячеславу Кущеву и предпринимателю, меценату, председателю совета директоров группы компаний «Агроком» Ивану Саввиди.

Всего в повестку заседания было включено 33 вопроса.

МУНИЦИПАЛИТЕТЫ ПОЛУЧАТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ

Донской парламент принял поправки в региональный закон, корректирующие межбюджетные отношения в Ростовской области.

Мы свою работу на заседании Законодательного Собрания начинаем с реализации инициатив главы региона Юрия Борисовича Слюсаря. Это корректировка межбюджетных отношений в Ростовской области в пользу городов и районов. Необходимо обеспечить дополнительные источники для местных бюджетов. Для этого мы по предложению губернатора увеличиваем отчисления в муниципалитеты от налога на доходы физических лиц, – рассказал Александр Ищенко.

Так, с 1 января 2026 года в бюджеты городов будет направляться не 10 процентов, как в настоящий момент, а 15 процентов НДФЛ, а отчисления в бюджеты районов вырастут в два раза, с 10 до 20 процентов. При этом также

увеличивается норматив отчислений в сельские поселения – с 4 до 6 процентов от той суммы, которая зачисляется в бюджеты муниципальных районов.

По предварительным оценкам, благодаря этому решению города и районы Ростовской области уже в 2026 году получат дополнительно почти 8 млрд рублей.

– Это примерно плюс 10-11 процентов к той налоговой доходной базе, которую города и районы получают сегодня. Считаем это решение стратегически правильным, так как оно



позволит нашим муниципалитетам выполнять многие задачи местного значения, не обращаясь на областной или федеральный уровень, – подчеркнул Александр Ищенко.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

Теперь многодетные семьи смогут получать компенсацию за обучение ребенка в любом регионе России. Депутаты Донского парламента внесли изменения в областной закон о социальной поддержке детства, которые касаются мер поддержки семей с детьми, введенных с начала текущего года.

– Одна из этих мер, которой могут воспользоваться многодетные семьи, – компенсация в размере 50 процентов стоимости обучения одного из детей в высшем или среднем специальном учебном заведении. Сегодня мы, идя навстречу пожеланиям родителей, уточняем формулировку закона и даем возможность многодетной семье получить компенсацию за обучение не только в Ростовской области, но и в любом другом регионе России, где ребенок будет учиться, – пояснил председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко.

ИЗМЕНИТЬ СИСТЕМУ РАСЧЕТА ОПЛАТЫ ПОТЕРЬ ЭНЕРГИИ ДЛЯ САДОВЫХ УЧАСТКОВ

Депутаты Донского парламента направили обращение к заместителю Председателя Правительства Российской Федерации А.В. Новаку о необхо-

димости совершенствования законодательства в части электроснабжения садоводческих и огороднических некоммерческих товариществ, которое касается изменения системы расчета оплаты потерь энергии на общем имуществе в СНТ.

В настоящее время общие потери в СНТ рассчитываются исходя из площади участка. Однако, по его словам, это не совсем справедливо, ведь кто-то не пользуется участком, кто-то туда эпизодически приезжает, а кто-то там живет постоянно.



– Поэтому мы просим наших коллег на федеральном уровне утвердить новый порядок расчета объема потерь электроэнергии пропорционально объему электричества, потребленному каждым собственником садового или огородного земельного участка, – сообщил спикер Донского парламента.

ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ ГЛАВ ГОРОДОВ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ ИЗМЕНЕН

Принят пакет законов, которые касаются порядка избрания глав городов и муниципальных районов Донского региона.

– В действующей редакции областного законодательства указано, что глава города и района избирается представительным органом из числа кандидатов, представленных конкурсной комиссией. По новой редакции закона главы городов и районов будут избираться также представительным органом, то есть городской Думой или районным Собранием депутатов, но из числа тех кандидатов, которые будут предложены губернатором Ростовской области, – рассказал спикер Донского парламента Александр Ищенко.

В соответствии с поправками, глава региона должен представить не менее двух кандидатов для проведения голосования по избранию главы города или района.

Одновременно в областном законе о местном самоуправлении прописывается порядок предварительного рассмотрения губернатором Ростовской области и представления представи-

тельному органу кандидатов на должность главы городского округа и муниципального района.

В частности, устанавливается, что предложения о кандидатурах вправе вносить: региональные отделения политических партий, которые имеют фракции в Государственной Думе и Законодательном Собрании Ростовской области; Всероссийская ассоциация развития местного самоуправления; Совет муниципальных образований; Общественная палата Ростовской области. Каждый из этих субъектов может вносить не более одной кандидатуры для рассмотрения губернатором.

Что касается поселений, то там сохраняется прежний порядок наделения полномочиями глав, то есть либо на муниципальных выборах, либо по итогам заседания конкурсной комиссии представительным органом поселения.

Устанавливается также перечень материалов и документов, которые необходимо представить вместе с предложением по каждой кандидатуре, прописываются критерии, по которым оцениваются кандидаты.

Новый порядок избрания будет применяться после истечения срока полномочий тех глав городов и районов, которые были избраны до дня вступления в силу соответствующих положений регионального закона.

ПРЕДЛОЖЕНО ИЗМЕНИТЬ МЕХАНИЗМ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

Депутаты направили обращение к депутатам Государственной Думы о корректировке механизма квотирования рабочих мест для инвалидов.

В настоящее время при исчислении квоты в среднесписочную численность работников, от количества которых зависит квота, включаются уже принятые по квоте инвалиды и несовершеннолетние дети, работающие временно, в дни каникул.

– Такой порядок увеличивает численность работающих на предприятии, а значит, и квоту на трудоустройство инвалидов, – отметил председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко. – В результате на практике мы сталкиваемся с тем, что некоторые работодатели не желают выделять временные рабочие места для подростков. Поэтому мы предлагаем внести изменения в федеральный закон и при исчислении квоты для приема на работу инвалидов исключить из расчета несовершеннолетних, временно работающих граждан и уже работающих в этой организации инвалидов.

ЗИНАИДА НЕЯРОХИНА ИЗБРАНА ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ КОМИТЕТА ПО РЕГЛАМЕНТНЫМ ВОПРОСАМ И ДЕПУТАТСКОЙ ЭТИКЕ

На 23-м заседании Законодательного Собрания Ростовской области депутаты избрали Зинаиду Неяро-

хину на должность председателя комитета Донского парламента по регламентным вопросам и депутатской этике.

Зинаида Неярохина стала депутатом Законодательного Собрания Ростовской области в результате победы на довыборах в Законодательное Собрание Ростовской области по Орловскому одномандатному избирательному округу.

Зинаида Васильевна Неярохина избиралась депутатом и председателем Ростовской-на-Дону городской Думы первого (1994–1997 гг.), второго (1997–2001 гг.), третьего (2001–2005 гг.), четвертого (2005–2010 гг.), пятого (2010–2015 гг.), шестого (2015–2020 гг.) созывов.

14 сентября 2025 года избрана депутатом Законодательного Собрания Ростовской области.

ВЯЧЕСЛАВ КУЩЕВ И ИВАН САВВИДИ СТАЛИ ПОЧЕТНЫМИ ГРАЖДАНИМИ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

По предложению губернатора Ростовской области Юрия Слюсаря звание «Почетный гражданин Ростовской области» было присвоено Вячеславу Кущеву. Депутаты Донского парламента единогласно проголосовали за данное решение.

Председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко отметил, что Вячеслав Кущев – это величина и в театральном мире, и в общественной жизни Ростовской области и всей страны. Под его бесценным руководством Ростовский государственный музыкальный театр стал хранителем лучших традиций и новатором музыкального искусства, является сейчас одним из лучших региональных театров России.

Иван Саввиди также стал почетным гражданином Ростовской области по предложению губернатора Ростовской области. Это предложение тоже было поддержано депутатами единогласно.

– Иван Игнатьевич Саввиди – бизнесмен и меценат, 36 лет руководит успешными компаниями в агропромышленном комплексе и не только. Но главное, что он никогда не бывает равнодушным к жизни родного края – поддерживает спорт, культуру, общественные организации, восстановление православных святынь, творческое развитие молодежи, пропаганду здорового образа жизни, – отметил председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко.

Спикер Донского парламента подчеркнул, что с первых дней проведения специальной военной операции Иван Саввиди оказывает всестороннюю помощь на территории Донбасса.

Кагальницкий район достойно встречает свой юбилей



В.П. Бартедьев, глава Администрации Кагальницкого района.

На юго-западе Ростовской области раскинулся вольными степями и ухоженными пашнями Кагальницкий район, отмечающий в октябре этого года 45-летие со дня образования. Через него пролегает автотрасса «Ростов-на-Дону – Ставрополь» и магистраль Северо-Кавказской железной дороги. Еще в советский период здесь был заложен прочный фундамент социально-экономического развития. Сельскохозяйственные предприятия района были постоянными участниками ВДНХ. Следует отметить, что руководство и труженики района сумели сохранить лучшее, что было достигнуто за прошедшие годы, и обеспечили дальнейшее развитие своей территории. В настоящее время муниципалитет возглавляет опытный управленец Владимир Петрович Бартедьев.

В состав района, насчитывающего около 30 тыс. жителей, входят 8 сельских поселений, включающих 40 населенных пунктов. Одно из них – Кагальницкое сельское поселение – становилось победителем областного конкурса «Лучшее поселение Ростовской области». Основой экономики Кагальницкого района является сельское хозяйство с преобладанием производства зерновых, зерно-бобовых и масличных культур. Наиболее крупные предприятия агропромышленного комплекса – СПК «АФ Новобатайская», ООО «Кагальник-Агро», ОАО «Кагальницкий элеватор», ЗАО «Молодец», ООО «ППФ «Юбилейная». В последние годы район стабильно входит в число лучших в регионе по производству сельскохозяйственной продукции. Здесь успешно развиваются малый бизнес, жилищное строительство, наблюдается рост объема инвестиций в основной капитал, среднемесячной заработной платы, которая составляет 51 тыс. рублей.

Районную власть, помимо результативности основных секторов экономики, заботит исполнение национальных проектов, имеющих стратегическое значение. Так, в рамках нацпроекта «Образование» динамично развивается районная система образования, включающая 10 школ, 6

дошкольных учреждений и 2 учреждения дополнительного образования. Здравоохранение в районе представлено центральной районной больницей, 4 фельдшерско-акушерскими пунктами, 12 фельдшерскими здравпунктами и 8 врачебными амбулаториями. Также здесь функционируют 12 учреждений культуры, 55 спортивных учреждений и детско-юношеская спортивная школа.

Используя возможности нацпроекта «Жилье и городская среда» и губерна-

торского проекта «Сделаем вместе!», районная Администрация и руководство поселений прилагают значительные усилия по реализации проектов, направленных на благоустройство территорий, модернизацию жилищно-коммунального хозяйства, капитальный ремонт автомобильных дорог. В этой связи следует особо отметить замену 8 водонапорных башен в 6 населенных пунктах, благоустройство детских площадок в 4 поселениях, общественных территорий в 2 поселе-

ниях (общая стоимость работ порядка 56 млн рублей).

Администрация района совместно с Администрациями поселений, волонтерами, местными жителями при поддержке бизнес-сообщества участвует в сборе и доставке гуманитарной помощи в зону специальной военной операции.

Неблагоприятные погодные условия этого года существенно повлияли на урожай сельскохозяйственных культур в районе. Несмотря на это, тружени-

кам села не только удалось собрать достойный урожай, но и качественно подготовиться к будущему сезону, заложив прочный фундамент под урожай грядущий. Руководство и население района уверенно смотрят в будущее, опираясь на славные традиции, поддержку региона и трудолюбие жителей района.

Мария Петрова,
фото из архива Администрации
Кагальницкого района



Главное богатство Кагальницкого района – люди: лучший руководитель дошкольного образования района – заведующий МБДОУ детский сад «Сказка» Наталья Валерьевна Соломко



Н.В. Соломко, заведующий.

Будущее подрастающего поколения, его гармоничное развитие во многом зависят от системы дошкольного образования, создаваемых ею качественных условий для этого. И очень важно, чтобы первое образовательное учреждение в жизни ребенка – детский сад – не только соответствовало всем условиям и требованиям пребывания, но и стало желанным, интересным и добрым местом общения, развития и дружбы. Таким замечательным детским садом является МБДОУ детский сад «Сказка» в поселке Мокрый Батай.

В 1988 году директор совхоза «Вишневы» Виталий Митрофанович Нестеров сделал подарок жителям поселка Мокрый Батай, построив детское дошкольное учреждение, и назвал его – «Сказка», чтобы дети чувствовали себя прекрасно, как в сказке, чтобы жизнь их протекала интересно, разнообразно. И действительно получилось, как в чудесной современной сказке: красивые просторные игровые, спальни, музыкальный и физкультурные залы, обустроенные по высшему классу в соответствии с современными требованиями...

Возглавляет это дошкольное учреждение один из лучших заведующих ДОУ района, высокопрофессиональный специалист, опытный педагог с 30-летним стажем, обладатель звания «Почетный работник сферы образования РФ», множества других грамот и благодарностей разных уровней, активный и инициативный руководитель Наталья Валерьевна Соломко.

«В мире есть две сложные вещи – воспитывать и управлять», – говорил философ И. Кант, так вот заведующему «Сказки» удается успешно совместить эти важные роли и талантливо их совершенствовать. Руководитель продуктивно работает над созданием условий для профессионального роста сотрудников, считая это важной составляющей для успешного развития и воспитания дошкольников. Наталья Валерьевна с присущей ей инициативой направляет деятельность педагогического коллектива на реализацию творческих способностей, содействует раскрытию индивидуальных качеств каждого работника.

Отрадно отметить, что и сотрудники, преданные своей профессии, любящие детей, ответственно подходят к вопросу профессионального роста. В коллективе 8 педагогов с высшим, 4 – со средним специальным образованием. Троем педагогам присвоена высшая квалификационная категория, двоим – первая. У двух воспитателей имеются благодарственные письма Министерства общего и профессионального образования Ростовской области. Существенный вклад в совершенствование мастерства воспитателей вносит старший воспитатель учреждения, грамотный педагог и наставник Елена Петровна Масесьянц. Под ее 15-летним руководством ком-

фортно работает и молодым специалистами, и опытным педагогам.

Коллектив «Сказки» ежедневно создает достойные условия для пребывания дошколят в любимом детском саду, получая от родителей уважение и доверие. Педагоги принимают активное участие в районных, областных мероприятиях, конкурсах, выставках, занимая призовые места, о чем свидетельствуют многочисленные грамоты и дипломы. Немалую роль в воспитании детей, привитии им навыков самообслуживания и порядка выполняют младшие воспитатели, создавая в группах чистоту и уют. Профессионалы-пова-

и воспитания детей заведующий награждается благодарственными письмами главы Администрации Кагальницкого района.

Следует отметить, что Н.В. Соломко, являясь с 2008 года депутатом Собрания депутатов Мокробатайского сельского поселения, а с 2018 года – председателем Собрания депутатов – главой Мокробатайского сельского поселения, постоянно уделяет серьезное внимание вопросам образования в районе, курируя это направление в числе других. Наталья Валерьевна делегирована депутатом Собрания депутатов Кагальницкого

реализацию социально-экономической политики, активное участие в общественно-политическом развитии Ростовской области.

Во многом благодаря именно такому уникальному руководителю детский сад «Сказка» сегодня – стабильное и успешное дошкольное учреждение, в котором дети всесторонне развиваются, радуя педагогов и родителей своими достижениями. Здесь создаются условия для реализации ФГОС, предъявляющего высокие требования к уровню творческой личности воспитателя, для формирования педагогов нового уровня, образцовых специалистов, легко принимающих и использующих в работе с детьми все новое: проектную, исследовательско-экспериментальную деятельность и здоровьесберегающие технологии.

Основными направлениями развития «Сказки» являются:
– повышение качества образования через внедрение современных педагогических технологий и дополнительного образования;
– повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процессе через использование возможностей сетевого взаимодействия и интеграции в образовательном процессе.

И, поздравляя коллектив «Сказки» с профессиональным праздником, а заведующего с 30-летием педагогической деятельности, хочется выразить уверенность в том, что руководство и коллектив учреждения не останавливаются на достигнутом и продолжают прикладывать максимум усилий для того, чтобы для своих воспитанников сказку делать былью.

Мария Петрова,
фото из архива МБДОУ «Сказка»



ра вкусно и качественно готовят завтраки и обеды, дети с удовольствием едят. Ежегодно за отличную подготовку образовательного учреждения к новому учебному году, начиная с 2020 года, проявленные при этом энтузиазм, инициативу, создание комфортных условий для обучения

района. Является сторонником партии «Единая Россия». В декабре 2022 года награждена благодарственным письмом председателя Законодательного Собрания Ростовской области А.В. Ищенко «за значительный вклад в развитие местного самоуправления, формирование и

Кагальницкое сельское поселение — одно из лучших поселений Донского края

К юбилею своего района Кагальницкое сельское поселение Ростовской области под руководством главы Администрации Натальи Леонидовны Логачевой подошло с хорошими показателями, демонстрируя впечатляющие результаты в развитии общественной инфраструктуры. В 2022 году оно было удостоено звания лучшего поселения Ростовской области, что стало результатом успешной реализации государственных программ развития общественных территорий. В рамках национального проекта «Жилье и городская среда» были успешно реализованы проекты по благоустройству парка и сквера станицы Кагальницкой. Эти объекты стали центрами притяжения для жителей всех возрастов. Осо-

бое внимание уделено безопасности: сквер оснащен системой видеонаблюдения из 11 камер, интегрированных в систему «Безопасный город».

В 2023-2024 годах поселение активно участвовало в губернаторском проекте «Сделаем вместе!». По результатам голосования были реализованы три важных проекта:

— по установке ограждений на территориях кладбищ;

— по оборудованию стадиона искусственным покрытием и модульными раздевалками;

— по приобретению современного музыкального оборудования, включающего акустические системы, усилители, микшерный пульт и другое оснащение.

Значительным шагом в развитии инфраструктуры стало обновление системы уличного освещения. Установлено 1050 современных светодиодных светильников на территории станицы Кагальницкой и части поселка Малиновка.

В октябре 2024 года состоялось торжественное открытие обновленного монумента «Вечная слава героям, павшим за свободу и независимость нашей Родины» на железнодорожной станции Кагальник, а в декабре в хуторе Кагальничек открыты скульптуры солдата на памятнике погибшим в годы Великой Отечественной войны. Скульптуры были переданы поисковыми отрядами РРМВПО «Красный комиссар» и Следственного комитета Ростовской области.

По инициативе депутата Заксобрания Ростовской области А.В. Касьяненко была благоустроена новая детская площадка в поселке Малиновка. На оснащение площадки было выделено 600 тысяч рублей, и в декабре 2024 года состоялось ее торжественное открытие. А в станице Кагальницкой в этом году в рамках губернаторского проекта «Территория детства» было выделено 3,2 млн рублей на приобретение современного игрового оборудования и резиновой плитки. Яркие и безопасные спортивно-игровые комплексы, развлекательно-познавательная зона для малышей, скалодром и площадка для воркаута пользуются широкой популярностью у детей.

Реализация этих проектов свидетельствует о системном подходе к



Н.Л. Логачева, глава Администрации Кагальницкого сельского поселения.

развитию территории и заботе о благополучии жителей Кагальницкого сельского поселения — сплоченной команды единомышленников. Как подтверждение тому — третье место в конкурсном отборе на звание «Лучший муниципальный служащий», завоеванное заместителем главы Администрации поселения.

Мария Петрова,
фото из архива Администрации Кагальницкого сельского поселения

Уникальная донская племптицефабрика «Юбилейная»: полвека служения людям и стране



Д.В. Коротков, директор.

Развитие производства утиного мяса в России и его связи с политикой импортозамещения является стратегией ведения экономики и промышленной политики государства. Как известно, ведущими поставщиками этой продукции на российский рынок являются хозяйства Ростовской области, где птицеводство является одной из перспективных развивающихся отраслей животноводства. Особняком среди птицеводческих хозяйств стоит АО «ППФ «Юбилейная» с законченным циклом производства, расположенное в селе Новобатайск Кагальницкого района Ростовской области. Это одно из лучших хозяйств Донского края, единственное предприятие, обеспечивающее племенной утководческой продукцией (яйцом, суточным и подращенным молодняком) хозяйства различных категорий Ростовской и близлежащих областей России, а также стран СНГ. Успехи фабрики «Юбилейной» в племенном животноводстве отмечены многочисленными наградами всероссийских смотров-конкурсов. Возглавляет это уникальное предприятие высококлассный профессионал Дмитрий Владимирович Коротков.

— Нашей птицефабрике в этом году исполняется полвека, — рассказывает директор. — Она была основана на базе утководческой фермы совхоза «Новобатайский» и стала основоположником разработки технологии круглогодичного производства утиного мяса с использованием сухоплутного выращивания утят на травяных и механизированных площадках. В течение этого времени предприятие подвергалось серьезным испытаниям, особенно тяжело было в ковидный период, когда мы по сути лишились собственной кормовой базы. Но мы выстояли и сегодня являемся одним из лидеров в стране по проценту выводимости утят — на нашей фабрике выводится до 94 утят на 100 яиц при среднем показателе по стране — 75. Это достигается во многом за счет опыта и профессионализма наших работников.

Гордость «Юбилейной» составляют ее трудовые династии. Это Анастасия Сергеевна Начиненная. С 2015 года она прошла путь от оператора цеха инкубации до главного зоотехника хозяйства. Ее отец Сергей Васильевич Дегтярев проработал на птицефабрике водителем 14 лет, а муж Евгений Викторович Начиненный в течение 20 лет был механизатором хозяйства.

Евгений Иванович Ясинский много лет трудится на фабрике ветеринарным врачом, с 2023 года он главный ветеринарный врач «Юбилейной». Его отец Иван Михайлович Ясинский работал здесь главным ветеринарным врачом целых 45 лет, а мать Валентина Михайловна Ясинская в течение 42 лет была на предприятии начальником цеха инкубации.

Стаж работы на предприятии Татьяны Николаевны Соловьевой — 13 лет. Она прошла путь от оператора цеха инкубации до зоотехника-селекционера. Ее отец Николай Васильевич Скосырский 45 лет проработал

на «Юбилейной» слесарем 1-го разряда, а мать Людмила Алексеевна Скосырская четверть века трудилась здесь птичницей.

Благодаря именно таким людям вот уже полвека фабрика работает и обеспечивает страну продукцией высокого качества. Следует отметить, что на предприятии практически отсутствует текучесть кадров, хотя проблема с набором персонала существует: непросто найти хороших специалистов по основным специальностям — птичниц, слесарей, трактористов, водителей, ветврачей, зоотехников, селекционеров. Руководство по мере возможности стимулирует работников: заработная плата у птичниц, например, в пределах 60 тыс. рублей, служебный автобус доставляет работников из близлежащих населенных пунктов. С заботой о работниках связаны и благотворительные акции по оказанию помощи местной школе и двум дошкольным учреждениям.

В настоящее время на племптицефабрике «Юбилейной» выращивают уток четырех пород: «Агидель 34», «Башкирская цветная», «Фаворит» и «Стар 53», а также гибридную породу уток мулард — результат скрещивания самцов мускусных уток и самок других мясных пород. Самая выносливая и неприхотливая порода «Агидель 34» выведена еще в советское время. она не дает большого прироста мяса, как, например, «Стар 53», и больше востребована в личных подсобных хозяйствах. Для птицефабрики больше привлекательны породы, быстро набирающие большой вес. На предприятии собственный кормовой цех, где из закупленного зерна производятся качественные корма, оказывающие положительное воздействие в частности на процент вывода. Здесь внедрено искусственное оплодотворение, для овладения данной технологией директор три

года тому назад прошел обучение во Франции. Доставка продукции потребителям осуществляется на специализированном транспорте, обеспечивающем сохранность каждого яйца и каждого утенка.

Несмотря на достигнутые успехи и признание, руководство предприятия видит узкие места, сдерживающие темпы его развития. Среди них:

— отсутствие в стране достаточного количества отечественного генетического материала для утководства при сохранении высоких цен на импортный материал;

— усилившаяся конкуренция со стороны крупных предприятий отрасли в регионе;

— снижение размера государственных субсидий;

— невысокие темпы модернизации предприятия, в частности автоматизации производства;

— снижение числа личных подсобных хозяйств и КФХ, занимающихся разведением уток

— Мы анализируем все объективные и субъективные факторы, так или иначе влияющие на развитие нашего производства, и ищем пути для улучшения ситуации, — отмечает Дмитрий Владимирович. — В частности, ведется активная работа по привлечению инвесторов в наш бизнес и существенному обновлению материально-технической базы. Есть обнадеживающие подвижки в этом вопросе. Рассматриваем выход на производство экологически чистого продукта за счет соответствующих пород птицы и технологии ее кормления. Ведь утиное мясо богато питательными веществами и является хорошим источником белка, жира, витаминов и минеральных веществ. В стране наметилась тенденция к ро-

сту потребления утиного, и не только в праздничные дни и в ресторанах больших городов. Надеемся, что она сохранится и мы сможем развиваться более быстрыми темпами. Уверенность в нашем движении вперед придает поддержка со стороны Минсельхоза Ростовской области в виде льготных кредитов и помощь главы Администрации района В.П. Бартењева во взаимодействии с вышестоящими инстанциями.

Хочется надеяться, что таким уникальным предприятиям, как АО «ППФ «Юбилейная», будет оказываться эффективная поддержка и помощь со стороны государства, а энтузиазма и упорства в достижении поставленных целей сплоченной команде Дмитрия Короткова не занимать.

Игорь Разумовский,
фото из архива АО «ППФ «Юбилейная»



Детский сад № 17 «Я САМ» города Батайска – современный перспективный тип дошкольного учреждения



Дошкольное детство – это очень важный и приоритетный период в становлении личности каждого ребенка, для полноценного и всестороннего развития которого важно не только грамотно организовать образование, но и создать условия для радостного общения ребенка с миром сверстников и взрослых, с миром творчества и ярких открытий. Сегодня, в годы модернизации дошкольного образования, создаются детские сады, учитывающие потребности времени, с комплексом условий для всестороннего развития ребенка, умеющего неординарно мыслить, фантазировать, взаимодействовать в социуме, укреплять здоровье и быть интересным и грамотным.

Именно такой современный детский сад – МБДОУ №17 «Я САМ» – был открыт в оживленном микрорайоне Северном города Батайска. Это своеобразный научно-методический центр, огромный дом, в котором собраны все инновации современного информационно-технического общества, дающего возможность для полноценного развития личности и подготовки детей к жизни в новом, постоянно развивающемся научно-техническом мире, в котором работают профессионалы своего дела, активные и творческие специалисты дошкольного образования. Возглавляет коллектив современный, инициативный руководитель Олеся Михайловна Трунова.

За неполные пять лет учреждение уже достигло значимых успехов в деятельности – это Гран-при в Международном детском экологическом форуме «Изменения климата глазами детей – 2025» в номинации «Экомода»; первое место в муниципальном этапе областного конкурса «Веселый светофор»; первое место в Дистанционном творческом конкурсе «Радуга талантов»; победы воспитанников в городской интеллектуальной олимпиаде 2025 года. Несомненно то, что каждодневные победы детей в творческих мероприятиях и различных тематических занятиях в группах способствуют этим большим победам. Детский сад также является центром безопасности дорожного движения и базовой площадкой для проведения спартакиады дошкольников города.

Много интересного о работе детского сада узнал наш корреспондент от заведующего учреждением Олеси Труновой.

– Олеся Михайловна, как выглядит современный детский сад «Я САМ»?

– Наш детский сад выглядит необычно: разноцветный, уютный, просторный, оборудованный самыми современными охранной и противопожарной системами. Каждая группа имеет свой индивидуальный выход на прогулочный участок с безопасными, мобильными конструкциями-трансформерами для активной двигательной деятельности. Спортивный зал, спортивный комплекс с новейшими оборудованием и инвентарем, открытый стадион, а также современные пособия и атрибуты, детские музыкальные инструменты, аудиовизуальные средства, компьютеры способствуют всестороннему развитию детей. Уникальным новшеством является и то, что в детском саду предусмотрен целый блок для медицинских работников, обеспеченных современным медицинским оборудованием и призванных оказывать своевременную профилактическую, медицинскую помощь детям и контроль за их здоровьем. Помогают в здоровом образе развития и современные здоровьесберегающие технологии, оздоровительные и закаливающие мероприятия, лечебная гимнастика, фитнес и др.

– Чем отличается детский сад «Я САМ» от других дошкольных учреждений?

– «Строя» детский сад будущего, нам очень хотелось обратиться к ранней социализации детей, воплотить мечту всех педагогов и родителей: детский сад – без детских слез! Для ранней, безболезненной социализации детей в нашем учреждении организованы группы «Вместе с мамой» и «Тоддлер», где ребенок в индивидуальном темпе, приобретая первые социальные навыки, на время освобождается от опеки родителей, а те, в свою очередь, приходя вместе с

детьми, могут регулярно общаться и между собой.

Расширить методы и приемы учебно-познавательного взаимодействия с детьми, выйти за рамки традиционных наглядных форм обучения помогают современные средства обучения, такие как интерактивные панели, которыми оснащены группы для детей старше трех лет. Педагог может создать собственные игры и учебно-развивающие материалы, вовлекая не только детей, но и родителей.

Для развития творческого потенциала ребят, воплощения ими в жизнь собственных задумок создана сенсорная комната, помогают бизборды, различные конструкторы, новые игрушки. А для смены игрового и образовательного пространств, а также создания педагогами и детьми новых зон для игр и обучения есть новая, легко трансформируемая мебель...

– Спасибо за интересную беседу.

Отрадно констатировать, что сложившаяся система образования в данном учреждении помогает расцвести творческую личность, активную, инициативную, интеллектуально развитую, физически и морально подготовленную к переходу на следующую ступеньку своего развития. И за такими детьми несомненно будущее. Известно, что в 2024 году этот детский сад посетили представители Правительства Ростовской области, которые с удовлетворением заметили, что развитие дошкольников возможно и необходимо на более высоком современном уровне при должном отношении к этому важному звену в процессе модернизации.

Мария Петрова,
фото из архива детского сада № 17

10 лет успешной работы МБДОУ № 28 «Изумрудный город» Батайска



Заведующий гордится своим коллективом работников, считая его главной причиной достигнутых успехов и свершений.

– Наш творческий коллектив единомышленников слаженно работает в контексте духовно-нравственного, патриотического, художественно-эстетического, физического воспитания детей и добивается успехов, – говорит Ирина Витальевна. – Так, зам. заведующего Е.А. Дронь является победителем Международного конкурса им. Л.С. Выготского в номинации «Лидерский трек 2025», инструктор по физической

культуре Е.В. Сетракова – лауреат муниципального конкурса «Учитель года Дона 2025» в номинации «Воспитатель года 2025», старший воспитатель Л.В. Бех в 2025 году представляла опыт работы на первом межрегиональном молодежном педагогическом форуме «От наставничества к профессионализму молодых» в поселке Лазаревском Краснодарского края. Продуктивно трудятся и остальные члены коллектива, приобщая детей к традиционным ценностям российского общества, воспитывая патриотические чувства и любовь к Родине, к традициям и великому

Донской регион считается одним из лидеров по модернизации образования, в том числе дошкольного. И дошкольное образование, являясь одним из важных звеньев в образовательной системе и в жизни каждого человека, пользуется особым вниманием муниципальных образований и находится в постоянном развитии. В дошкольных образовательных учреждениях региона внедряются передовые технологии, развивается материально-техническая база, осуществляется профессиональный рост педагогов и воспитателей... С каждым годом растет число детских садов, оснащенных современным оборудованием, техническими средствами обучения, которые способствуют осуществлению образовательного процесса на высоком методическом уровне. К их числу несомненно относится одно из лучших детских образовательных учреждений Ростовской области, победитель Всероссийского открытого смотра-конкурса «Детский сад года 2025» – МБДОУ № 28 «Изумрудный город» города Батайска. Учреждение является сетевой инновационной площадкой федерального уровня по теме «Картинная галерея в детском саду» и активно участвует в мероприятиях федерального, регионального и территориального уровней. Руководитель МБДОУ № 28 инициативный высокопрофессиональный руководитель дошкольного образования Ирина Витальевна Малиновская.



И.В. Малиновская, заведующий.

культурному наследию российского народа, окружающему миру и эстетической культуре, развивая их нравственно и физически.

Отрадно, что педагоги и воспитанники учреждения принимают активное участие и добиваются успехов во многих мероприятиях. Около половины воспитанников (157 детей) «Изумрудного города» – участники и победители конкурсов, олимпиад различного уровня: всероссийского – 22 ребенка, регионального – 14 детей, муниципального – 121 воспитанник. Самые значимые из них – победа детского коллектива «Мармелад» под руководством О.Б. Мазовки во Всероссийском сертифицированном детско-юношеском танцевальном конкурсе «Время танца 2024», где был исполнен казачий танец «Варенька»; диплом 2-й степени на региональном этапе Всероссийского (международного) фестиваля «Праздник эколят – молодых защитников природы»; первое место и грамота за

танцевально-композиционное исполнение в номинации «Детский танец» в городском творческом дистанционном конкурсе «Радуга талантов – 2025» среди ДОО города Батайска (руководитель О.Б. Мазовка); первое место и грамота за самое оригинальное выступление танцевального коллектива «РИТМИКС» в номинации «Попури военных лет к 80-летию Победы» (руководитель О.Б. Мазовка); второе место и грамота в городском творческом дистанционном конкурсе «Радуга талантов – 2025», завоеванные вокальным коллективом «Изумрудинки» в номинации «Военная песня к 80-летию Победы» (музыкальный руководитель В.Г. Новожилова); третье место и грамота в городском творческом дистанционном конкурсе «Радуга талантов – 2025» вокального коллектива «Домисолька» в номинации «Детская песня» (музыкальный руководитель В.А. Гончарова); первое место в территориальном этапе конкурсе среди

дошкольных образовательных организаций города Батайска; праздничное мероприятие к 10-летию образования команд «ЮПИД» (руководитель Т.Г. Дроздова)...

Следует отметить, что коллектив педагогов, дошкольников и родителей не поживает на лаврах. Детский сад «Изумрудный город» продолжает жить своей интересной жизнью. Дети с удовольствием разучивают новые стихи и загадки, танцы и песни, готовясь к очередным победам, читают и считают, играют и укрепляют здоровье, а еще учатся дружить, ценить дружбу, верить в себя и понимать, что добрые поступки всегда вознаграждаются.

Редакция газеты поздравляет с Днем воспитателя и всех дошкольных работников коллектив МБДОУ № 28 «Изумрудный город» и желает им неиссякаемой энергии и новых творческих побед!

Мария Петрова,
фото из архива детского сада № 28

Славные традиции детского сада № 13 «Веселые ребята»

За 55 лет в дошкольном учреждении сложилась эффективная система духовно-нравственного и патриотического воспитания малышей.

22 апреля 1970 года в Батайске для своих первых воспитанников открыл двери ясли-сад № 13 «Веселые ребята». Первой заведующей стала Наталья Александровна Блинова, руководившая в работе главными принципами – целесообразностью во всем, доброжелательностью, трудолюбием, справедливостью. О том, каким было дошкольное учреждение тогда и какое оно сегодня, рассказала заведующий детским садом Наталья Евгеньевна Сизых.

В далеком 1970 году в учреждении функционировало 6 разновозрастных групп. В то время ясли-сад со всех сторон окружали дома частного сектора (кстати, большой вклад в озеленение и благоустройство территории внесли сотрудники детского сада). Постепенно повсюду выростали, как грибы после дождя, многоэтажки. И вот в 1978 году здание ясли-сада полностью открылось взору батайчан с красивым панно из мозаики по улице Кирова.

Много событий произошло за 55 лет работы «Веселых ребят». Это и смена коллектива, и смена руководителей. Заведующими, подхватившими эстафету Натальи Александровны Блиновой, были Тамара Михайловна Иванцова, Татьяна Евгеньевна Тростанская, Людмила Ивановна Морозова. С 2005 года в течение 15 лет дошкольное учреждение возглавляла Татьяна Алексеевна Потий.

С января 2021 года заведующим назначена Наталья Евгеньевна Сизых. На сегодняшний день в саду функционируют 12 групп, которые посещают 165 воспитанников.

– На протяжении многих лет в МБДОУ «Детский сад № 13» уже сложились определенные традиции по духовно-нравственному и патриотическому воспитанию личности ребенка на основе приобщения детей к культуре и обычаям Донского края. Исходя из опыта работы детского сада по внедрению регионального компонента и обновления методов, средств и форм организации воспитательно-образовательных технологий в данной направленности, в 2023 году муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 13 «Веселые ребята» получило статус «Казачье», – сообщила заведующий Наталья Евгеньевна Сизых.

Развитие казачьего компонента через воспитательно-образовательную среду представляет собой системную и целенаправленную деятельность по формированию у воспитанников высокого патриотического и духовно-нравственного сознания, чувства преданности своему Отечеству.

В детском саду оформлен интерактивный музей казачьего направления, где дети знакомятся с казачеством, родным краем, малой родиной – городом Батайском. Детский сад работает в тесном взаимодействии с казачьим обществом «Батайское». Частым гостем мероприятий, проводимых в учреждении, становится начальник штаба – заместитель атамана городского казачьего общества «Батайское» Денис Витальевич Гриненко.

Юные казачата приобщаются к традициям и обычаями казаков, держат

связь с казачьим полком, выполняющим свой долг в зоне специальной военной операции, поддерживают бойцов вдохновляющими песнями, рисунками, оберегами. Старшие дошкольники посещают занятия по фланкировке. Казак-наставник Станислав Валерьевич Четошвили на своих тренировках, помимо физической подготовки, уделяет большое внимание рассказам о традициях в семье казака, играет с ребятами в казачьи игры, читает былины и сказания о воинской славе казаков.

Девочки-казачки тоже не остаются в стороне: с наставницей Марией Михайловной Четошвили в клубе «Бабушкин сундук» знакомятся с донскими ремеслами, развивают навыки рукоделия, ведь умение работать с нитками, ножницами, крючком и спицами – это не только полезный навык, но и способ передачи традиций из поколения в поколение.

Ребята МБДОУ «Детский сад №13» – ежегодные победители городских конкурсов «Радуга талантов», «Цветик-семицветик», участники и призеры дистанционных всероссийских состязаний.

В 2023 году коллектив педагогов, который состоит из 17 человек, стал победителем Всероссийского открытого смотра-конкурса «Детский сад года», а в 2025 году завоевал звание победителя на Всероссийском конкурсе-смотре «Лучшие детские сады России – 2025». Помимо этого, воспитатели и специалисты, так же как и их воспитанники, участвуют в дистанционных всероссийских конкурсах профессионального мастерства, где занимают призовые места.

Ксения Жукова,
фото из архива детского сада № 13



Заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детский сад комбинированного вида № 13 Наталья Евгеньевна Сизых окончила в 2005 году Ростовский государственный университет по специальности «филолог». Начинала профессиональную деятельность учителем русского языка и литературы в средней школе №3 Батайска.

«Мне всегда очень хотелось быть похожей на любимую учительницу, – говорит Н.Е. Сизых. – Сейчас понимаю: доброе семя нашло плодородную почву. И раздумий при выборе профессии не было – буду педагогом. Сердцем выбрала я себе учительскую профессию много лет назад и ни разу не пожалела об этом. В 2012 году заняла должность заведующего детским садом. Заведующий – это прежде всего человек, который безумно любит детей. Кроме того, он должен любить и уважать тех людей, с которыми работает.

Я очень люблю свою профессию – сложную, трудную, но прекрасную! И каждый день, приходя в детский сад, видя радостные, озорные, пытливые глаза детей, чувствуя свое прикосновение к их жизни, забываю все проблемы! Ничто не может быть чудеснее, чем каждый день возвращаться в детство!»



На какие идеи опирается в образовательном процессе батайская школа № 4 с углубленным изучением отдельных предметов.

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 с углубленным изучением отдельных предметов» – одно из старейших образовательных учреждений в Батайске: школа была основана в 1967 году. Сейчас здесь в 68 классах получают знания 2320 учеников.

В школе № 4 создана мощная образовательная среда, способствующая самореализации каждого ученика. Каждый может достигать успехов в учебе и преодолевать трудности. Учебная программа предоставляет разнообразные образовательные услуги. Это: – ранняя предпрофильная подготовка для 5-х классов;

– углубленное изучение предметов для 7–9-х классов;

– профильное обучение для 10–11-х классов. Достойное качество образования обеспечивается за счет развитой инфраструктуры и высококвалифицированного педагогического состава. В школе трудятся 92 специалиста и руководящих работников. В их числе 42 человека с высшей квалификационной категорией и 30 – с первой квалификационной категорией.

Многие педагоги отмечены различными наградами и знаками отличия. Трое удостоены почетного звания «Заслуженный учитель Российской Феде-

От сотрудничества – к качеству, от успеха – к лидерству

рации», 12 сотрудников имеют звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», четверо поощрены грамотами Министерства просвещения Российской Федерации и другими наградами.

– В нашем педагогическом коллективе работают обладатель знака «Отличник народного просвещения», финалист Всероссийского конкурса «Классная тема», 12 победителей конкурсного отбора лучших учителей России в рамках программы «Образование», дипломанты конкурсов «Учитель года Дона – 2024» и «Учитель года Дона – 2025» в номинации «Педагогический дебют», – рассказала директор школы № 4 Анна Владимировна Корюкина.

В школе активно применяются современные образовательные технологии, включая смешанное и дистанционное обучение, а также сетевые учебные курсы. Внедрена система оценивания и электронные формы мониторинга качества учебного процесса.

Все это дает свои плоды. Среди учащихся школы – победители и призеры всероссийских, региональных конкурсов и конференций Малой академии наук в городе Обнинске, Образовательного центра «Сириус» в Сочи, Всероссийского конкурса исследовательских и творческих работ «Мы гордость Родины» региональной общественной организации «Доктрина» (Москва), инновационного центра «Сколково» в столице, победители и финалисты конкурса «Большая перемена».

Ежегодно члены клубов «Поиск», «Юный экскурсовод», функционирующих на базе школьного музея, становятся призерами и победителями заключительного этапа конкурсов «Отечество», «Моя малая Родина», конкурсов исследовательских работ при Донской академии наук юных исследователей и Ма-

лой академии юных исследователей. 90% учеников продолжают обучение в высших учебных заведениях, более 20% выпускников поступают в престижные столичные вузы.

МБОУ СОШ №4 с углубленным изучением отдельных предметов получило бронзовый сертификат соответствия ССИТ (Системы добровольной сертификации информационных технологий) и было удостоено множества благодарственных писем за участие в различных образовательных акциях и проектах. Театр школы стал лауреатом международных конкурсов, а хоровые коллективы «Капельки» и «Россия» завоевали дипломы на городских фестивалях.

Музей боевых и трудовых традиций западного Батайска при школе был признан лучшим школьным музеем памяти Великой Отечественной войны, а его экспонаты могут быть использованы для виртуальных экскурсий и уроков.

В школе активно развиваются детские клубные объединения, включая патриотическое объединение «Рубеж» и клуб «Экскурсоводы-краеведы», которые сотрудничают с поисковым клубом «Поиск», функционирующим с 1965 года.

Отличительная черта нашей школы с углубленным изучением отдельных предметов – высокое качество технического оснащения учебного процесса, – продолжает Анна Владимировна. – На сегодняшний день все классы оборудованы современными интерактивными комплексами. Школьный музей также оснащен интерактивным информационным киоском для удобства посетителей. Библиотека предлагает не только оцифрованные художественные и научно-популярные книги и электронные учебники на стационарных компьютерах – желающие читают электронные книги, что значи-

тельно расширяет возможности образовательного пространства. На всей территории установлены Wi-Fi-зоны, обеспечивающие доступ учеников к интернету в любом месте.

В результате целенаправленной деятельности по цифровому оснащению образовательного пространства развитие получил школьный медиацентр, способствующий дальнейшему формированию позитивного имиджа школы, открытости образовательного пространства, привлечению дополнительных источников финансирования и самое главное – самореализации обучающихся, пробующих себя в журналистике и управлении социальными проектами. Медиацентр включает издательский, редакционный центры, web-студию, фото- и видеолaborаторию, оборудованную печатной и копировальной техникой, переплетным оборудованием, программным обеспечением для видео- и фотомонтажа.

Кабинеты физики, химии, биологии превратились с естественно-научными лабораториями благодаря 3D-комплексам, комплектам лабораторного оборудования, включающим микроскопы, датчики, измерительные приборы, позволяющие проводить опыты, эксперименты в цифровом режиме. Учителя школы демонстрируют лабораторные практикумы с использованием оборудования для обучающихся школ города.

«Успехи школы опираются на идею: «От сотрудничества – к качеству, от успеха – к лидерству», – подчеркивает наша собеседница, директор школы № 4 Анна Владимировна Корюкина. – Мы уверены в том, что успешное будущее наших учеников – это возможность создать условия для их социализации и дальнейшего развития».

Ксения Жукова,
фото из архива школы № 4

85 лет системе СПО

Очередная победа Пролетарского аграрно-технологического техникума на федеральном уровне

«Система профессионального образования в России сегодня – это одна из самых крупных систем в мире, локомотив экономики», – отметил в год 85-летия системы среднего профессионального образования (СПО) министр просвещения РФ С.С. Кравцов. Учебные заведения СПО Дона готовят специалистов самого широкого профиля, ежегодно показывая высокие результаты профессионализма своих студентов в различных конкурсах и проектах федерального масштаба. Ярким примером становления и развития системы может служить продуктивная работа коллектива педагогов и студентов одного из ведущих учебных заведений сельскохозяйственного профиля – ГБПОУ РО «Пролетарский аграрно-технологический техникум» (ПАТТ). Учебное заведение возглавляет один из лучших директоров учреждений СПО региона, обладатель медали «За доблестный труд на благо Донского края» и множества грамот и благодарностей, сильный финансист и опытный наставник Любовь Адамовна Фоминых.

– Наш высокопрофессиональный преподавательский коллектив способствует тому, что обучающиеся техникума ежегодно демонстрируют свои знания и практические навыки на самом достойном уровне, – говорит директор. – Так, только 2024-2025 учебный год был насыщен победами и участием студентов в различных мероприятиях регионального и всероссийского уровней. На 3-м региональном чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы», где лучшие студенты системы СПО Ростовской области показывали свое мастерство, студенты ПАТТ приняли участие в нескольких компетенциях, таких как «Web-технологии», «Нейросети и большие данные», «Водитель грузовика», «Кондитерское дело», «Сварочные технологии», «Эксплуатация сельскохозяйственных машин». Они еще раз продемонстрировали, что развитие актуальных профессий, необходимых для отрасли экономики РФ, при поддержке молодых специалистов с высоким уровнем профмастерства возможно и нужно для системы профессионального образования.

Как известно, флагманский проект в сфере СПО «Профессионалитет» направлен на создание кластеров, которые объединяют учреждения СПО и предприятия для подготовки специалистов в приоритетных отрас-

лях экономики. Коллектив ГБПОУ РО «ПАТТ» стал победителем конкурса на предоставление грантов в рамках федеральной программы «Профессионалитет» на 2026 год. В кластере будет осуществляться подготовка кадров по профессии 35.01.2 «Мастер сельскохозяйственного производства» и по специальности 35.02.16 «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования». Участие в федеральном проекте позволит быстро и качественно обучить молодежь профессиональным навыкам, соответствующим современным запросам рынка труда, а следовательно, обеспечить регион кадрами среднего звена по сельскохозяйственному направлению. Несомненно, победа в федеральном проекте «Профессионалитет» позволит техникуму осуществлять подготовку высококвалифицированных специалистов для сельскохозяйственной отрасли на современном оборудовании.

Ранее на Донском образовательном фестивале «Образование. Карьера. Бизнес», который в 25-й раз проходил в Ростове-на-Дону и представил разные направления развития общего, среднего и высшего образования, студенты ПАТТ показали мастер-класс по управлению транспортным средством на современном тренажере. Перед гостями выступала и агитбригада техникума, которая передала посылки и

письма военнослужащим, находящимся в зоне СВО.

Следует отметить, что весь 2025 год, обозначенный Годом защитника Отечества и 80-летия Великой Победы в Великой Отечественной войне, был пронизан патриотическими мероприятиями, которые студенты и педагоги техникума проводили на самом высоком уровне. Ответственно была выполнена студентами миссия по участию в Международной исторической акции «Диктант Победы». Мероприятия по воспитанию любви к своей стране, ее славной истории, Пролетарскому району строились педагогами через уроки мужества и кинопоказы, практическое участие в познавательных играх, конкурсно-игровых программах «Русский солдат умом и силой богат», «Готовы Родине служить!» и продолжались в течение всего года. Студенты были активными участниками всех региональных и всероссийских акций, посвященных 80-летию Великой Победы, таких как «Полотно Победы», «Окна Победы», «Дон помнит», а также памяти героя – афганца И.С. Ешмекова «Верни герою имя». Обучающиеся и педагоги техникума присоединились к Всероссийской акции «Георгиевская ленточка 2025». Активисты первичного отделения «Движения первых» техникума, занявшие в 2024 году второе место в конкурсе первичных отделений среди учреждений СПО Ростовской области,

были активными распространителями буклетов и Георгиевских ленточек в городе. Трогательная акция связи поколений «Вальс Победы» и праздничный концерт не оставили равнодушными присутствующих. А в городской биатлонной эстафете «Память» студенты техникума заняли третье общекомандное место...

В преддверии 85-летия СПО ПАТТ живет своей активной жизнью и развивается, успешно решая поставленные задачи в рамках реформы СПО. И нет сомнения в том, что его ждут успехи на этом пути.

Игорь Разумовский,
фото из архива техникума



Л.А. Фоминых, директор.



В.Н. Недаивзов, директор колледжа.

Уверенная поступь шахтинского колледжа

85 лет системе СПО

– Виктор Николаевич, в ноябре ваш колледж отметит свое 94-летие. Это огромный период времени. Конечно, было все – и трудности, и успехи. А что собой представляет колледж сегодня?

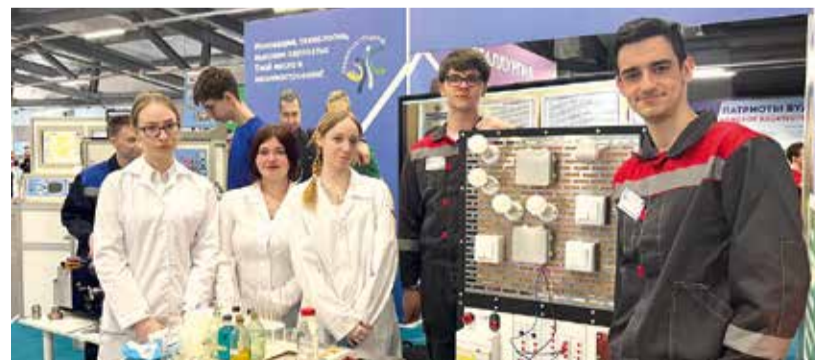
– В наше время профессионально-техническое образование стало престижным во многом благодаря федеральным проектам «Молодые профессионалы», «Профессионалитет», «Движение первых», «Совет первых», «Навигаторы детства» и многим другим флагманским проектам. Сегодня мы решаем одну из приоритетных задач – обновление содержания образовательных программ СПО, внедрение практико-ориентированных моделей обучения во взаимодействии с профильными предприятиями. Отмечу, что в стенах нашего колледжа готовят не просто специалистов, а настоящих знатоков своего дела. Учиться здесь всегда было престижно, а на современном рынке труда специальности и рабочие профессии чрезвычайно востребованы. В настоящее время в Ростовской области ощущается нехватка квалифицированных кадров. Поэтому сегодня и система образования, и работодатели нацелены на создание оптимальных условий для представителей рабочих профессий.

В ШРКТЭ обучается более трех тысяч студентов по очной форме, около 400 человек по заочной форме обучения, в том числе в рамках проекта сетевого взаимодействия с потенциальными работодателями и по федеральной программе «Профессионалитет». И ежегодно из стен колледжа мы выпускаем более 700 студентов, из них свыше 250 – с отличием.

Пользуясь случаем, хочу сказать, что двери ШРКТЭ всегда распахнуты для абитуриентов, мы рады показать и рассказать обо всем, что нарабатано и приумножено педагогическим коллективом нашего учебного заведения.

– Какими успехами своих учеников и педагогов вы особенно гордитесь?

– Ежегодно наши студенты участвуют в престижном региональном чемпионате «Профессионалы» по различным компетенциям. Так, за последние годы мы в нем приняли активное участие по различным компетенциям и добились высоких результатов: получили дипломы победителей, призеров и участников по компетенциям «Экспедирование грузов», «Электромонтаж», «Сетевое и системное администрирование», «Предпринимательство», «Поварское дело», «Охрана окружающей среды», «Спасательные работы», «Пожарная безопасность», «Цифровые возможности для бизнеса» и другим.



Студенты колледжа – активные участники областных олимпиад по технической механике, русскому языку и математике, инженерной графике и многим другим направлениям. А мы стараемся мотивировать их на достижение наилучших образовательных результатов: за успехи в учебе и активное участие в общественной жизни колледжа разработаны различные формы морального и материального поощрения. Не отстают и педагоги. К примеру, мы ежегодно проводим конкурс среди

преподавателей «Мой лучший урок», а также конкурсы на лучшую методическую разработку-сценарий воспитательного мероприятия. Организуем научно-практические конференции по проблемам развития профессионального образования.

В колледже работает 220 педагогических работников, 100 из них имеют высшую квалификационную категорию, девять – ученую степень кандидата наук, отраслевые награды – у 27 педагогических работников.

Хотелось бы отметить, что преподаватели колледжа неоднократно становились лауреатами и призерами областного конкурса «Преподаватель года в системе профессионального образования Ростовской области».

ности, но и на многочисленных мероприятиях, которые проводятся в городе, области и за ее пределами. Отрадно, что наши студенты являются волонтерами всероссийского общественного движения детей и молодежи «Движение первых» и ежегодно выступают волонтерами в областном реабилитационном центре для детей с ДЦП «Доброе дело», в детском социально-реабилитационном центре города Шахты, в детском отделении городской больницы, школах города и области.

– Каковы приоритетные задачи в этом учебном году?

– За последнее время нам удалось улучшить материально-техническую базу для проведения демонстрационных экзаменов по ряду специальностей, эта работа продолжится, идет капитальная реконструкция учебных мастерских и студенческого общежития. В этом учебном году активизируем работу по профориентации, а также участие во всех олимпиадах и профессиональных конкурсах среди преподавателей и студентов. Не могу не отметить, что постоянное развитие и обновление материально-технической базы происходит во многом благодаря большой поддержке нашего учредителя – Министерства образования Ростовской области.

Словом, планомерная деятельность коллектива продолжается.

– Примите наши поздравления с профессиональным праздником и пожелания успехов и процветания вашему колледжу...

– Спасибо. А я хочу от всей души поздравить участников СПО с Днем среднего профессионального образования и пожелать образовательным учреждениям стабильности и процветания, а преподавателям, сотрудникам и студентам – здоровья, оптимизма, творческих успехов и благополучия.

Игорь Разумовский,
фото из архива колледжа

85 лет системе СПО

Шахтинское профессиональное училище № 36 – традиции, опыт и тысячи подготовленных специалистов



Н.Б. Мочайлова, директор.

В настоящее время в училище реализуются основные профессиональные образовательные программы СПО по профессиям сварщика (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), мастера общестроительных работ,

Российская система СПО оперативно обеспечивает рынок труда представителями нужных профессий уже 85 лет. Чуть меньше, с 1947 года, функционирует профессиональное училище № 36, открытое в городе Шахты для подготовки рабочих для угольной промышленности и строительства. За эти годы им подготовлено более 30 тысяч квалифицированных специалистов. Возглавляет учебное заведение опытный профессионал, энергичный, инициативный директор Наталья Борисовна Мочайлова, которая считает, что училище – это не только образовательная площадка, но и место развития таланта каждого обучающегося, где он независимо от состояния здоровья и социального статуса должен получить все необходимое, чтобы выйти в жизнь подготовленным специалистом и хорошим человеком. Ее трудовой путь – яркий пример, когда училище дает хороший старт, возможность найти себя в профессии. Руководителя поддерживает и высокопрофессиональный коллектив училища, в составе которого специалисты высшей и первой квалификационной категории (73%) и опытные наставники.

лаборанта-эколога, слесаря по ремонту строительных машин, мастера отделочных строительных и декоративных работ, каменщика, штукатура, плиточника. Оборудование помещений и материально-техническое оснащение образовательного процесса удовлетворяет требованиям, предъявляемым ФГОС СПО к реализуемым программам.

Особую роль руководство училища отводит социальному партнерству. Среди его партнеров ООО «Техмаш», ООО «Премииум», ООО «Вектор», ООО «Стройгенподряд», ООО «ТрансКор+». Они предоставляют места для прохождения практик, трудоустройства

выпускников, участвуют в материально-техническом оснащении училища и других вопросах.

Вот уже много лет здесь обучаются ребята с ОВЗ и дети-сироты, и в этой связи работа социально-психологической службы учреждения нацелена на развитие готовности образовательной среды к этому. Обучающиеся уверенно осваивают азы мастерства и правила социума. Отрадно отметить, что уже есть победы: в июне этого года обучающийся Т. Маримьянин победил на отборочном межрегиональном чемпионате «Абилимпикс-2025» и будет представлять Ростовскую область в финале чемпионата.

ГБПОУ РО ПУ №36 активно участвует во всех значимых для воспитания федеральных и региональных проектах и программах. Радуют успехи обучающихся, в частности призовые места в областных конкурсах духовно-патриотической направленности. Традицией стало проведение в училище мероприятий патриотической, экологической, спортивной, антинаркотической направленности, конкурсы профессионального мастерства. Коллектив училища во главе с директором активно участвует в ежегодной волонтерской акции «Милосердие», сборе гуманитарной помощи участникам СВО. Недавно

здесь прошло трогательное мероприятие – открытие Парты Героя в честь выпускника Тараса Шевченко, участника СВО, считающегося погибшим.

– Вся наша работа нацелена на подготовку грамотных специалистов, готовых к эффективной профессиональной деятельности, достойных граждан России, способных жить и трудиться в стремительно меняющемся мире, – резюмирует директор.

И мы желаем Шахтинскому ПУ № 36 дальнейших успехов и исполнения всех планов!

Игорь Разумовский,
Фото из архива училища

ГБПОУ РО «РИПТ» – надежный партнер в получении востребованной профессии

В прошлом году ГБПОУ РО «Ростовский индустриально-полиграфический техникум» (РИПТ) отметил свой 70-летний юбилей. Сегодня это современное образовательное учреждение, которое готовит высококвалифицированных специалистов для таких отраслей, как машиностроение, технологии наземного транспорта, легкой промышленности и экономической отрасли региона. В техникуме готовят специалистов по таким профессиям и специальностям, как «Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств», «Торговое дело», «Сварщик», «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей». Кроме этого, техникум – единственное в регионе учебное заведение, занимающееся подготовкой специалистов направления «Полиграфическое производство». Возглавляет одно из самых востребованных профессиональных учебных заведений региона профессионал высокого уровня Юлия Валерьевна Любомищенко.

В настоящее время в техникуме обучается более 400 студентов. Оборудование помещений и материально-техническое оснащение образовательного процесса удовлетворяет требованиям, предъявляемым ФГОС СПО к реализуемым программам. Ориентация обучения студентов на получение высокого уровня практической подготовки позволяет выпускникам техникума успешно трудоустроиться на предприятия и в организации региона.

За время существования техникума в нем сформировался высококвалифицированный педагогический коллектив, в составе которого преподаватели высшей и первой категорий, опытные

мастера производственного обучения. Педагоги РИПТ успешно осуществляют разработку и внедрение в учебный процесс методических материалов, учебных пособий, создают условия для проектной, исследовательской и активной внеурочной деятельности студентов.

Обучающиеся и преподаватели техникума достигают больших профессиональных высот. Так, среди обучающихся есть лауреаты профсоюзной, губернской и правительственной стипендий. Ежегодное участие во Всероссийском чемпионате «Профессионалы» принесло немало призовых мест – в 2024 году студент техникума стал победителем регионального этапа и представлял Ростов-

скую область на международном этапе чемпионата по компетенции «Слесарная обработка металла».

Особо нужно отметить, что среди студентов есть ребята, требующие особого внимания, – это студенты с особыми образовательными потребностями: дети-инвалиды различных нозологических групп, дети-сироты. Их обучение организовано совместно с другими обучающимися. При получении образования в техникуме они обеспечиваются бесплатно учебниками, учебными пособиями и иной учебной литературой.

В соответствии с нацпроектом «Профессионалитет» с учетом расширения востребованности выпускников учреж-

дений СПО одним из условий развития профессионального образования является взаимодействие с социальными партнерами. Техникум сотрудничает с ведущими предприятиями и организациями Ростова-на-Дону, такими как ООО «Ростсельмаш», ООО «Моряк», ООО «НАИС», ООО «ИД «Проф-Пресс» и др.

Воспитательная деятельность в техникуме строится с учетом потенциала участия студентов в мероприятиях, проводимых на уровне региона и страны. Особое внимание при этом уделяется духовно-патриотическому воспитанию – это и помощь участникам СВО, волонтерское движение и др. Здесь создан стенд «Служу Отечеству» с па-



Ю.В. Любомищенко, директор.

мятной информацией о погибших во время СВО выпускниках техникума.

– Приоритетом развития нашего колледжа является создание условий для реализации личностного потенциала обучающихся, подготовки профессионально грамотного, ответственного современного рабочего и специалиста, – отмечает директор РИПТ.

Мария Петрова,
фото из архива техникума



Н.М. Ануфриенко, директор колледжа.

В последние годы руководством страны и Ростовской области высказывается обеспокоенность нехваткой педагогических кадров. И решать данную проблему призваны в первую очередь педагогические учебные заведения. В числе значимых из них – ГБПОУ РО «Зимовниковский педагогический колледж», известное не только на Дону, оно внесено во Всероссийский национальный регистр «Сто лучших средних специальных учебных заведений России», награждено почетной грамотой Министерства образования и науки РФ. Зимовниковский колледж

Зимовниковский педагогический колледж – качественное образование!

сегодня – учреждение инновационного типа, отвечающее требованиям качества подготовки будущих специалистов, одно из престижных учебных заведений региона. Здесь обучаются представители 14 районов Ростовской, Волгоградской областей, Краснодарского края и других регионов.

Возглавляет высокопрофессиональный коллектив колледжа инициативный и грамотный управленец – Надежда Михайловна Ануфриенко. В преподавательский состав входят: 25 человек – с высшей и первой квалификационными категориями, 16 человек имеют государственные награды, почетные звания, почетные знаки, грамоты министерств образования РФ и Ростовской области, а четверо – ученую степень. Методическая работа здесь ориентирована на повышение творческого потенциала педагогического коллектива, качества и эффективности образовательного процесса, стремление выпустить творческого, профессионально грамотного, конкурентоспособного специалиста.

Сегодня в колледже ведется подготовка по следующим специальностям: «Социальная работа», «Преподавание в начальных классах», «Дошкольное образование», «Информационные системы и программирование». Учреждение располагает достаточным количеством учебных кабинетов, лабораторий, оборудованных современными техническими средствами и наглядными пособиями. Для организации практики здесь реализуются инновационные направления деятельности: «Интеграция психолого-педагогических дисциплин с педагогической практикой», «Реализация авторских инновационных технологий на педагогической практике в школах юго-восточной зоны Ростовской области» и «Формирование компетентного специалиста в условиях технологизации обучения».

– Проведение конкурсов профессионального мастерства в рамках чемпионата «Профессионалы», участие в олимпиадах, представление своих творческих разработок на конкурсах

– вот далеко не полный перечень мероприятий, направленных на развитие творчества и вовлечение обучающихся в проектно-исследовательскую деятельность, – отмечает директор колледжа. – У нас ведется работа по расширению круга социальных партнеров – образовательных учреждений района и области – и функционирует служба содействия трудоустройству выпускников.

Программа воспитания здесь основана на культуре Донского края и корпоративной культуре ключевых работодателей; предусматривает использование воспитательного потенциала района и области и функционирует служба содействия трудоустройству выпускников.

Высокий уровень подготовки студентов выражен в показателях: творческая самореализация в про-

фессиональной подготовке, востребованность и трудоустройство выпускников по специальности (до 90%), успешное обучение в вузах после окончания колледжа.

Обучающиеся имеют возможность заниматься спортом и показывают высокие результаты. В этом году студент 3-го курса Р. Ломидзе стал бронзовым призером Чемпионата России по боксу среди юниоров.

Студенты колледжа, взаимодействуя с волонтерскими общественными объединениями, фондом «Защитники Отечества», активно оказывают поддержку участникам СВО, организуя сбор необходимых вещей, уделяют внимание их семьям.

Отрадно отметить, что «ЗимПК» встречает 85-летие системы СПО с оптимизмом, реально оценивая достигнутые результаты и осознавая важность поставленных перед ними задач и своей миссии.

Мария Петрова,
фото из архива колледжа

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени коллектива ООО «Дорстрой» и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников дорожного хозяйства!

Дорожное хозяйство – одна из ключевых отраслей российской экономики, оказывающая огромное влияние на развитие всей нашей страны. От качества и надежности магистралей, туннелей, мостов во многом зависит развитие торговли, туризма, инвестиционный климат, обеспечение безопасности государства, благополучие миллионов наших граждан. Вот почему такой сложный и ответственный труд строителей, проектировщиков, инженеров, ремонтников пользуется большим уважением в обществе.

Сегодня дороги – это не просто возможность с комфортом перемещаться между населенными пунктами. Дороги имеют стратегическое значение: их роль в социально-экономической сфере города, нашего региона, России, в улучшении качества жизни людей неоспорима.

На предприятиях, занятых в сфере дорожного строительства, лежит большая ответственность – от результатов нашего созидательного труда во многом зависят социальное самочувствие и благополучие миллионов людей.

Уважаемые работники дорожного хозяйства, сотрудники нашего предприятия и коллеги из других компаний! От всего сердца желаю вам новых успехов на профессиональном поприще, крепкого здоровья, реализации намеченных планов и всего наилучшего!

Руководитель ООО «Дорстрой»,
депутат Собрания депутатов Аксайского городского поселения
Александр Иванович Пашкевич

Путь длинной в полвека

Акционерное общество «Региональные дороги» отметило 52-летие с момента образования



В этом году коллектив АО «Региональные дороги» отмечает 52 года с начала деятельности. За полвека работы был пройден непростой путь от небольшого дорожного участка до крупной компании, обслуживающей свыше 200 километров автомобильных дорог, занимающейся капитальным ремонтом и содержанием дорог.

В 2025 году руководителем предприятия стал Александр Геннадьевич Шапошников. Александр Геннадьевич родился и вырос в городе Красный Сулин Ростовской области. В 2000 году окончил Ростовский государственный строительный университет по специальности «Промышленное и гражданское строительство». На предприятии «Региональные дороги» трудится с 2008 года, прошел путь от начальника производственно-технического отдела до генерального директора. Так что специфику работы отрасли знает всесторонне.

А.Г. Шапошников умеет анализировать, предугадывать ситуации и экономически обосновывать перспективу работы предприятия. За свою трудовую деятельность был неоднократно награжден. В 2024 году Александру Геннадьевичу присвоено звание «Лучший дорожник Дона».

В 1973 году в компании трудилось 40 человек, работало всего 10 единиц техники. С декабря 1993 года дорожный участок был реорганизован в дорожное управление, а в 1998 году, выйдя из объединения «Ростовавтодор», предприятие приобрело статус юридического лица. С 1998 года предприятие несколько раз переименовывалось, пока в 2017 году не стало акционерным обществом «Региональные дороги».

В 2007 году АО «Региональные дороги» вошло в число 100 лучших подрядных организаций страны.

АО «Региональные дороги» обслуживает 206 километров автомобильных дорог регионального и межмуниципального значения, занимается капитальным ремонтом, содержанием автодорог и искусственных сооружений на них. На предприятии есть свой асфальтобетонный завод, битумохранилище. Работает около 60 единиц техники. Ее пополнение происходит регулярно. Так, за счет средств компании были приобретены комбинированные дорожные машины, летом выполняющие работу самосвалов, грейдер, каток, новый автобус и другое.

Парк машин обновляется ежегодно. К нынешнему сезону купили прицеп трал для перевозки дорожной техники и комбинированную дорожную машину «КамАЗ».

– Лето – горячая пора. До наступления зимы необходимо выполнить весь запланированный объем работ. Так, в первом полугодии 2025 года уже отремонтирован целый ряд дорог. Это участок внутрипоселковой дороги, расположенной в Красном Сулине на улице Заводской, автомобильные дороги общего пользования межмуниципального значения «город Гуково – поселок Углеродовский» в Красносулинском районе и «город Каменск-Шахтинский – хутор Волченский Каменского района», выполнены и другие работы. Объем большой, но наши работники успешно справляются, – рассказал генеральный директор

АО «Региональные дороги» Александр Геннадьевич Шапошников.

Сейчас, когда уже близится к завершению сезон дорожных работ, на очереди подготовка к зиме: уже запасены практически все необходимые материалы.

В непогоду начинается не менее серьезный период в жизни компании. На предприятии организовываются круглосуточные дежурства специалистов. При возникновении внештатной ситуации – заносе или оледенении дороги – профессионалы сразу же выезжают на место природного катаклизма, чтобы наладить безаварийное движение транспорта.

– В наших дальнейших планах – в первую очередь техническое перевооружение. В приоритете усовершенствование дорожной базы с приобретением дорожной техники – современного асфальтоукладчика, новых дорожных катков, что, в свою очередь, позволит улучшить качество производимых работ. Для нас важно вывести предприятие на новый уровень развития, чтобы обеспечивать и в дальнейшем стабильную работу и стабильный заработок, – подчеркивает Александр Геннадьевич.

Сейчас на предприятии трудится 68 человек в возрасте от 24 до 70 лет. Коллектив общества стабильный, текучести кадров нет давно. Почти половина сотрудников работают более 15 лет, остальные – от 3 до 10 лет.

Все они, без преувеличения, высококвалифицированные специалисты, преданные своему делу. Это машинист асфальтоукладчика Станислав Константинович Провоторов, водитель погрузчика Владислав Анатольевич Окунцев, машинисты катков Алексей Иванович Бачев, Владимир Владимирович Князев, водитель комбинированной дорожной машины, специалист широкого профиля Александр Николаевич Бондарь, водители самосвалов Сергей Алексеевич Калужный, Геннадий Владимирович Пивоваров, старший

мастер асфальтобетонного завода Андрей Александрович Матвиенко, старший производитель работ Владимир Викторович Мякинченко.

Более 30 лет работает главным бухгалтером Нина Андреевна Кашутина. Ее вклад в деятельность предприятия очевиден: в сроки, установленные российским законодательством, сдается отчетность, у предприятия нет задолженности по налогам, в результате чего предприятию неоднократно вручали сертификаты доверия.

Грамотная расстановка кадров, ответственность в подходе к любому заданию, своевременное и качественное выполнение ремонтных и подготовительных работ позволяют предприятию выполнять планы в срок и с меньшими затратами.

В коллективе есть еще много достойных работников, которые своим трудом вносят весомый вклад в общее дело. Это и опытные специалисты, и те, кто пришли на предприятие недавно. Все они понимают, что только общими усилиями можно добиться хороших результатов в деятельности.

– Многие работники нашего предприятия освоили не одну, а несколько профессий: в дорожно-строительный сезон работают машинистами катка, а в зимнее время – машинистами автогрейдера, производят очистку автомобильных дорог от снега, поддерживая их в надлежащем состоянии, – продолжает наш собеседник.

Для стабильной работы на предприятии созданы все условия. Вовремя выплачивается заработная плата (средняя зарплата в организации выше средней по области и продолжает расти), выплачивается вознаграждение за выслугу лет, 13-я зарплата, премии.

Большое внимание уделяется социальным вопросам. Все сотрудники имеют полный социальный пакет.

Ксения Жукова,
фото из архива АО «Региональные дороги»